

ALBO N. 175 dal 25.5.22 al 09.6.22

XV COMUNITA' MONTANA "VALLE DEL LIRI" - A R C E (Fr)

SERVIZIO ECONOMATO - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE N. Ord. 08

DETERMINAZIONE N. 120/ 2022

OGGETTO: : Erogazione della indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente con decorrenza Aprile 2022- SIG. CAPUANO STEFANO

L'anno duemilaventidue il giorno sedici del mese di Maggio (16-05-2022) nel proprio ufficio:



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento adottato dal Commissario Liquidatore di questo Ente, in data 09.02.2022, ai sensi del combinato disposto degli articoli 50, comma 10, e 109, comma 1, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i. Tuel e del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 di conferimento dell'incarico dei responsabili dei Servizi;

Vista la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) al comma 609 dell'art. 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2022-2024, si da luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47- bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti nella misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari;

Viste le istruzioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato in ordine al calcolo della indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente comparto Funzioni Locali, con decorrenza Aprile 2022;

Visto che il Ministero dell'Economia e delle Finanze tramite la Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato sul sito istituzionale la tabella con gli aggiornamenti delle misure dell'Indennità di Vacanza Contrattuale per tutto il personale del pubblico impiego, con l'indicazione degli importi per singolo settore e all'interno di questo per singolo comparto;

Vista la Deliberazione del Commissario con poteri di Giunta Comunitaria n. 16 in data 16 Maggio 2022 con la quale si prende atto e si autorizza l'erogazione della indennità di vacanza contrattuale, demandando alla sottoscritta di attribuire con appositi provvedimenti, a tutto il personale dipendente l'I.V.C.;

Rilevato che il trattamento economico dei dipendenti di questo Ente, ora in essere, è stato determinato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali, sottoscritto, in data 21 maggio 2018;

Vista la comunicazione del 16/05/2022 per la trasmissione dei capitoli di spesa per centri di costo ai fini del pagamento;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunitario sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto della Comunità;

DETERMINA

1) Di erogare al dipendente Sig. CAPUANO STEFANO Qualifica -Posizione Economica Di Accesso D1 l'indennità mensile di vacanza contrattuale con le decorrenze e la misura indicata nella tabella comparto Funzioni locali pubblicata dalla Ragioneria Generale dello Stato che segue:

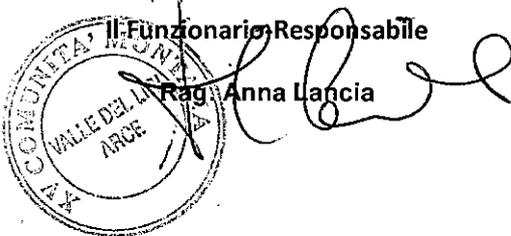
FUNZIONI LOCALI		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari
SEGREARIO A	10,44	17,41
SEGREARIO B	10,44	17,41
SEGREARIO C	8,36	13,93
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10,44	17,41
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	10,44	17,41
POSIZIONE ECONOMICA D7	7,78	12,97
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7,41	12,35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	7,41	12,35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	6,93	11,55
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6,93	11,55
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6,63	11,06
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6,63	11,06
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6,36	10,60
POSIZIONE ECONOMICA D3	6,36	10,60
POSIZIONE ECONOMICA D2	5,81	9,68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5,53	9,22
POSIZIONE ECONOMICA C6	5,89	9,81
POSIZIONE ECONOMICA C5	5,73	9,54
POSIZIONE ECONOMICA C4	5,52	9,20
POSIZIONE ECONOMICA C3	5,35	8,92
POSIZIONE ECONOMICA C2	5,21	8,68

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5,09	8,48
POSIZIONE ECONOMICA B8	5,31	8,85
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5,20	8,66
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5,20	8,66
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5,00	8,34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5,00	8,34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4,92	8,20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4,92	8,20
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4,84	8,06
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4,84	8,06
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4,77	7,94
POSIZIONE ECONOMICA B3	4,77	7,94
POSIZIONE ECONOMICA B2	4,58	7,64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4,51	7,51
POSIZIONE ECONOMICA A6	4,67	7,78
POSIZIONE ECONOMICA A5	4,59	7,64
POSIZIONE ECONOMICA A4	4,49	7,49
POSIZIONE ECONOMICA A3	4,41	7,36
POSIZIONE ECONOMICA A2	4,32	7,20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4,27	7,11

2) di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi trova disponibilità nel seguente capitolo 10100125 del bilancio 2022 gestione competenza che presentano le necessarie disponibilità finanziarie e monetarie.

Della presente determinazione sarà presa nota nel fascicolo personale del dipendente.

Il Funzionario Responsabile
 Rag. Anna Lancia



XV COMUNITÀ MONTANA "VALLE DEL LIRI"
- A R C E -
PROVINCIA DI FROSINONE

Il sottoscritto Segretario Generale dichiara che la presente determinazione è stata affissa all'Albo dal 25 MAG 2022, ove rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Arce, li 25 MAG 2022

 IL SEGRETARIO GENERALE
VALLE DEL LIRI (Arce) (Locca Raffaele)
Arce (Arce) sostituita a mezzo stampa, ai
sensi dell'art. 3 comma 2, del Digs n. 39/1993